Interkulturelle Kompetenz

Vermittlung interkultureller Kompetenz in der Bundesverwaltung durch Fortbildung

Vortrag Dozentenkonferenz LG 4 in 2020

17. Januar 2020, Boppard

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Interkulturelle Kompetenz

Auftakt

Akademiegespräch

„Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung und interkulturelle Kompetenz“

Bundespresseamt, November 2015, Berlin

unter Mitwirkung der **Integrationsbeauftragten** der Bundesregierung und Herrn Staatssekretärs Engelke, BMI

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Interkulturelle Kompetenz

Strategische Neuausrichtung

Erstellung eines neuen **Konzeptes** in enger Abstimmung mit Behörden und in Anlehnung an **aktuelle Entwicklungen** in der Bundesverwaltung

- Aktualität
- Modularer Aufbau
- Bedarfsorientierung und flexible Themenwahl

Interkulturelle Kompetenz

Strategische Neuausrichtung

Form der Organisation der Initiative: **Projekt**

- **Pilotierungsphase** 2015 bis 2017
- Verzahnung mit **thematischem Bedarf** der Behörden durch kontinuierlichen Austausch, Impulssetzung und **Behördenberatung** sowie **Öffentlichkeitsarbeit**
- Etablierung **neu entwickelter Seminarreihen** ab 2018

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Interkulturelle Kompetenz

Fokus der Neuerungen

- Reflektierte Haltung der **eigenen kulturellen Prägung**
- **Sensibilisierung**, Bewusstheit und Souveränität
- Kompetenter Umgang mit Angehörigen anderer kultureller Prägung in **internen wie externen Arbeitsbeziehungen**
- **Kommunikations**- und **Sozialkompetenz** mit speziellen Wissenskomponenten
- Aufbau: Einstiegs-Sensibilisierung und Vertiefungs-Angebot sowie **Zusatzwissen**

Interkulturelle Kompetenz

Neuerungen Spezialseminare

- **Rechtliche Sicherheit** zur Erhöhung der Handlungssicherheit („IK Spezial“)

- Wissensvermittlung zu ausgewählten Kulturkreisen und Themenstellungen (Ad-hoc-Angebote oder Module in Inhouse-Veranstaltungen, **Schnittstelle zu P**E)

- Ab 2020: **Spezialangebot für Personaler/-innen und mit Personalauswahlverfahren Beschäftigte: Kultursensible Personalauswahl (PE 430) -** Schnittstelle zwischen IK und PE

Interkulturelle Kompetenz

Neuerung Arbeitshilfe

Arbeitshilfe *„Kultursensible Personalauswahl“* (AT)

- Unterstützung von **Personalern/-innen** und mit **strategischer Personalentwicklung** Beschäftigten
- Begleitung von **Regierungs- und Behörden- Initiativen** zur interkulturellen Offenheit / Öffnung der Bundesverwaltung
- Orientierungshilfe bei **wahrnehmungspsychologischen Aspekten** im Auswahlprozess
- Stärkung der **Rechtssicherheit** und Klärung rechtlicher Rahmenbedingungen bis hin zu aktueller Rechtsprechung

Interkulturelle Kompetenz

Neues Format Workshops

„Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung: Personalauswahl“

- **Experten/-innen-Workshops** in Berlin und Bonn mit ausgewählten Behörden und einer **Gastbehörde** (Beispiel Akademie der Polizei der Freien und Hansestadt Hamburg)
- Moderierter **Erfahrungsaustausch**
- **Impulsvortrag** zu rechtlichen Rahmenbedingungen seitens Staatsrechtlers der Hochschule des Bundes

Interkulturelle Kompetenz

Perspektiven und Trends

- Neue Formate: **Erfahrungsaustausch (ab 2021)**, Workshops und Arbeitshilfen
- IK als **Querschnitts-Thematik**
- Identifizierung von Spezial-Bedarf und **Flankieren von Initiativen und Programmen auf Bundesebene** durch Fortbildung, Beispiel Fortschreibung „Nationaler Aktionsplan Integration“ (NAP-I)