

Originalzitate

O-Töne zu Coachings:

„Ich blicke ausgesprochen zufrieden auf mein Einzelcoaching zurück. Danke für die passende Coach-Auswahl! ... Es war eine Zweierinteraktion auf Augenhöhe, eine auf mich und meine Belange zugeschnittene lösungsorientierte Beratung mit vielen wertvollen Impulsen und zeitnahen Umsetzungserfolgen.“

„Ich habe mehr Klarheit gewonnen über mein eigenes Führungsbild – das fühlt sich sehr gut an.“

„Das Coaching erreichte in wenigen Tagen, dass alle Teammitglieder und die Teamleitung gemeinsam die verfahrenen Situationen in der Zusammenarbeit auflösten und so neu gestalteten, dass alle wieder neue Kraft und Zuversicht für die Zukunft erlangten.“

„Das Teamcoaching ist sehr intensiv und erfolgreich verlaufen dank einer ausgesprochen professionellen und gut vorbereiteten Begleitung durch das Coach-Tandem. Beide Coaches haben sich perfekt ergänzt und ein rundum gelungenes, auf unsere Bedürfnisse genau abgestimmtes und nachhaltiges Teamcoaching durchgeführt.“

Originalzitate von Coachees aus obersten Bundesbehörden

Impressum

Herausgeberin

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im
Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat
Willy-Brandt-Str. 1
50321 Brühl

Telefon 0228/99 629 – 0

Telefax 0228/99 629 – 5100

E-Mail poststelle@bakoev.bund.de

Internet www.bakoev.de

www.ifosbund.de

Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Lehrgruppe 4 - Verhaltensorientierte Fortbildung,
Personalentwicklung, Coachingzentrum

Telefon 0228/99 629 – 5400

E-Mail Coachingzentrum@bakoev.bund.de

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Angebot und auf Ihre Anfragen.

Stand

April 2024

Druck

MKL Druck GmbH & Co. KG,
Ostbevern, Nordrhein-Westfalen

Gestaltung

Fink & Fuchs AG,
Wiesbaden

Fotos/Bildnachweis

Fotolia

Redaktion

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



Coaching



Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern und für Heimat

„Es soll
sich etwas
ändern...“

Sie kennen diesen Gedanken, arbeiten in der Bundesverwaltung, z.B. als Führungskraft und

- Ihnen wurde erstmals die Leitung eines Referats oder einer anderen Organisationseinheit übertragen. Sie wünschen sich einen guten Start in Ihrer neuen Funktion und möchten sich gezielt darauf vorbereiten.
- fühlen sich aufgrund hoher Arbeitsbelastung angeschlagen und überlastet und sorgen sich um Ihre Gesundheit.
- wollen gemeinsam mit Ihrem Team ihre Zusammenarbeit im digitalen Wandel verbessern und gemeinsam zukunftsfähig gestalten.
- sind ein/e geschätzte/r und motivierte/r Mitarbeiter/in und fragen sich, wie Sie zwischen Beruf und Privatleben eine bessere (Work-Life-)Balance hinbekommen können.
- nehmen Dissonanzen oder gar Konflikte zwischen einzelnen Mitarbeitenden wahr und möchten eine Lagerbildung verhindern.
- merken, dass Sie mit Ihrer Art und Ihren guten Ideen häufig nicht „durchdringen“ – weder bei Ihren Vorgesetzten noch Mitarbeitenden.
- fragen sich, wie Sie die unterschiedlichen Arbeitszeitmodelle Ihrer Mitarbeitenden unter einen Hut bekommen können.
- haben die von der BAKöV angebotenen Seminare zu Themen der Führung, Kommunikation, Kooperation und Konfliktmanagement u.v.m. bereits besucht.

Angebot

Hier und bei den folgenden Anlässen kann die BAKöV Sie durch Coaching unterstützen

- Ihre Organisationseinheit hat neue Aufgaben und neue Mitarbeitende zugewiesen bekommen. Sie fragen sich, wie Ihnen gemeinsam ein optimaler Start gelingen kann.
- Sie haben tolle Mitarbeitende, die ihre Arbeit pflichtgemäß und sorgfältig erledigen. Aber irgendwie ist der Schwung raus. Sie möchten sich und Ihr Referat neu aufstellen und in Ihrer Behörde strategisch besser positionieren.
- Der digitale Wandel stellt Sie und Ihr Team vor Herausforderungen.
- Unter Ihren Mitarbeitenden treten Dissonanzen oder sogar gravierende Konflikte auf. Sie möchten eine weitere Eskalation verhindern.

Was versteht die BAKöV unter Coaching – und was nicht?

Über die bestehenden Fortbildungsmaßnahmen der BAKöV hinaus möchten wir Sie mit unserem Coachingangebot unterstützen. Unter Coaching verstehen wir eine interaktive Beratung und Begleitung – auf Augenhöhe und außerhalb der Hierarchie.

Coaching bezieht sich auf (konkrete) Ziele, die Sie im Rahmen einer vertrauensvollen Zusammenarbeit erreichen wollen. Wesentlich für erfolgreiches Coaching ist Ihre Bereitschaft, sich auf Neues einzulassen und Veränderungen zuzulassen. Coaching ist keine Psychotherapie und kein „Wellness-Angebot“ für gestresste Führungskräfte noch eine „klassische“ Beratung von Experten.

Die/der Coach begleitet Sie kompetent in Ihrem ganz persönlichen Prozess. Coaching nimmt Ihren individuellen beruflichen und organisationsbezogenen Kontext gezielt in den Blick und berücksichtigt die Wechselwirkungen zwischen allen Beteiligten. Sie sind die Expertin/der Experte für die Inhalte, über die Sie sprechen möchten.

Anlässe

Coaching

Voraussetzungen

für die zu coachende Person:

- Freiwilligkeit
- Interesse an konstruktiver Zusammenarbeit
- Reflexions- und Veränderungsbereitschaft
- Bei Teamcoachings: frühzeitige Beteiligung aller MA an Gestaltung und Inhalten

für den Coach:

- Absolute Vertraulichkeit
- Kompetenz
- Praxisbezug (u.a. Kenntnisse über die öffentliche Verwaltung und ihre Strukturen)

für die anfragende Behörde:

- Interesse an konstruktiver Zusammenarbeit mit dem Coachingzentrum
- Konstruktive Haltung zu Coaching als Reflexionsraum zur Potenzialentfaltung
- Bereitschaft zur Kostenübernahme

Unsere Aufgabe dabei:

- Auftragsvorklärung, (Fragebogen oder Zielklärungsgespräch), Auswahl des passenden Coachingformats und bestmögliche Auswahl des Coaches (aus unserem Pool von ca. 140 Coaches bundesweit)

Welche Arten von Coaching bieten wir an?

- Einzelcoaching
- Teamcoaching
- Coaching for Excellence
- Kurzzeitcoaching für Spitzenkräfte
- Redecoaching / Medientraining
- Mediation (Empfehlungen von Mediatoren und Mediatorinnen)