

Die Ausbildung beinhaltet fünf Module; die Module eins und fünf finden als Präsenzveranstaltungen statt, die übrigen online.

## Inhalte

- **Modul 1**  
Agile Coach Basics – Agilität und die Rolle der Agilen Coaches in der Bundesverwaltung
- **Modul 2**  
Agile Innovationsmethoden (z.B. Scrum, Kanban, Design Thinking), Best-Practice-Beispiele in der öffentlichen Verwaltung
- **Modul 3**  
Verbindung von klassischen und agilen Projektmanagementansätzen, Chancen und Grenzen der Agilität im öffentlichen Dienst
- **Modul 4**  
Agilität im Kontext des demographischen Wandels – Generationenübergreifende Kommunikation, aktives Zuhören
- **Modul 5**  
Umsetzung von Transformation und Change, Agilität in der täglichen Arbeit:  
Wie fange ich konkret morgen an?



Wenn Sie weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich gerne an die Lehrgruppe 2 der BAKöV.

## Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
Lehrgruppe 2

E-Mail: [LG2@bakoev.bund.de](mailto:LG2@bakoev.bund.de)



### Herausgeberin

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
im Bundesministerium des Innern und für Heimat

Willy-Brandt-Straße 1  
50321 Brühl

Telefon: 0228 99 / 629 - 0

Telefax: 0228 99 / 629 - 5100

E-Mail: [poststelle@bakoev.bund.de](mailto:poststelle@bakoev.bund.de)

Internet: [www.bakoev.bund.de](http://www.bakoev.bund.de)

Redaktion: Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
Gestaltung: Wissenschaftlicher Dienst der Hochschule des Bundes (Ref. W)

Druck: Docucenter der Hochschule des Bundes, Brühl (Ref. W)

Stand: Dezember 2022 Bildnachweis: IStock / Bundesakademie f. öffentl. Verwaltung



## Ausbildung

### Agiler Coaches

durch die

Bundesakademie für  
öffentliche Verwaltung

THE FUTURE IS  
**AGILE**  
WORKING

## Warum?

### Veränderungsbereitschaft,

Kreativität und Innovationskraft sind in der öffentlichen Verwaltung heutzutage so wichtig wie nie zuvor.

Um die vielfältigen Herausforderungen zu meistern und zügig praxistaugliche Lösungen zu finden – die konsequent aus der Nutzerperspektive gedacht werden – braucht es ein agiles Mindset. Dieses wird geprägt von agilen Werten, Prinzipien und Methoden.



### Im Koalitionsvertrag

heißt es beim Thema Verwaltungsmodernisierung:

*„Die Verwaltung soll agiler und digitaler werden. (...) Wir wollen das Silodenken überwinden und werden feste ressort- und behördenübergreifende agile Projektteams und Innovationseinheiten mit konkreten Kompetenzen ausstatten.“*

### Um dieses Ziel

zu erreichen und einen strukturierten Kompetenzaufbau hinsichtlich agiler Arbeitsmethoden in der Praxis zu ermöglichen, wird die Lehrgruppe 2 der BAKöV eine Ausbildung zu Agilen Coaches in der Bundesverwaltung anbieten.

## Wie?

### Um agiles Arbeiten

im Behördenalltag zu implementieren braucht es Agile Coaches, die über ein breites Methodenwissen zum Thema Agilität verfügen und ihr Wissen an andere weitergeben können. Diese Rolle füllen Agile Coaches aus, indem sie:

- erfolgreich agile und digitale Transformation begleiten,
- Personen, Teams und Organisationen durch den Einsatz der richtigen Methoden in der agilen Transformation wirkungsvoll unterstützen,
- alle gängigen, agilen frameworks kennen und sie anwenden,
- Workshops und Besprechungen (virtuell, hybrid oder in Präsenz) wirksam mit agilen Methoden unterstützen und durchführen,
- anderen ihr Wissen als Multiplikatorinnen und Multiplikatoren vermitteln.



## Was?

### Die Lehrgruppe 2

der BAKöV führt im Jahr 2023 drei Pilotausbildungen zu Agilen Coaches in der Bundesverwaltung durch, die in ihrer jeweiligen Organisation als Multiplikatorinnen und Multiplikatoren fungieren werden.



### Die Ausbildung

besteht aus jeweils fünf Modulen à zwei Tagen über einen Zeitraum von insgesamt fünf Monaten und schließt mit dem Zertifikat „Agiler Coach“ ab.

### Der Fokus

dieser Ausbildung liegt auf praktischen Anwendungen und vertieften Übungsmöglichkeiten in der jeweiligen „Peergroup“, konkreten Anwendungsmöglichkeiten im jeweiligen Arbeitsbereich und der Übertragung von agilen Methoden auf die öffentliche Verwaltung.

### Das Angebot

richtet sich an Beschäftigte der Bundesverwaltung in den Laufbahngruppen des höheren und gehobenen Dienstes; zur Zielgruppe gehören ausdrücklich auch Führungskräfte.