

Zu spezifischen Einzelaspekten der Gesundheitsförderung bietet die BAKöV folgende Seminare an:

Personalentwicklung

- Gesundheitsmanagement als Bestandteil der Personalentwicklung
- Erfahrungsaustausch Personalentwicklung
- Qualifizierungsprogramm BEM
- BEM-Gespräche führen - Erfahrungsaustausch

Personalmanagement

- Rechtliche Aspekte des Personalmanagements bei Erkrankungen von Beschäftigten
- Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz
(Veranstalter: Unfallversicherung Bund und Bahn)

Führung

- Gesund und wertschätzend führen
- Feedbackorientiertes Führen:
Wertschätzend kommunizieren - wertschätzend konfrontieren
(nur als Inhouse-Veranstaltung)



twinkliti / Pixelio.de

Kontakt

Mehr zu den Veranstaltungen online unter www.ifosbund.de oder im Jahresprogramm der BAKöV abrufbar unter www.bakoev.bund.de/Publikationen.

Angebote der Unfallversicherung Bund und Bahn (UVB)

Arbeit sicher und gesund gestalten: Als Kooperationspartner der BAKöV bietet die UVB ein umfassendes Seminarprogramm an. Themen sind z. B.: Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesunde Führung, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung oder psychischer Erkrankungen.

Das komplette Programm finden Sie unter:

www.uv-bund-bahn.de

Als Trägerin der gesetzlichen Unfallversicherung für den Bundesdienst und der Deutschen Bahn AG steht die UVB ihren Mitgliedsbetrieben beratend zur Seite. Ziel ist es, gemeinsam mit dem Arbeitgeber für sichere und gesunde Arbeit zu sorgen.

Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Lehrgruppe 4

Telefon: 0228 99/629 - 5400

E-Mail: LG4@bakoev.bund.de

Herausgeber

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern und für Heimat

Willy-Brandt-Straße 1
50321 Brühl

Telefon: 0228 99 / 629 - 0

Telefax: 0228 99 / 629 - 5100

E-Mail: poststelle@bakoev.bund.de

Internet: www.bakoev.bund.de

Redaktion: Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Gestaltung: Wissenschaftlicher Dienst der Hochschule des Bundes (Ref. W)

Druck: Wissenschaftlicher Dienst der Hochschule des Bundes (Docucenter)

Stand: Juni 2022 Bildnachweis: twinkliti / Pixelio.de



Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement



twinkliti / Pixelio.de

Angebote zur organisationalen Gesundheitskompetenz

Auch die Bundesverwaltung unterliegt dem zunehmenden Wandel der Arbeitswelt. Einsparungen und organisatorische Veränderungen sind an der Tagesordnung. Arbeitsanforderungen verändern sich und mit ihnen die Erwartungen, die an die Beschäftigten gestellt werden. Lebenslanges Lernen ist längst ein Muss für alle Beteiligten. Eine weitere Herausforderung stellt der demografische Wandel dar.

Diese Entwicklungen stellen Behörden und Führungskräfte vor große Herausforderungen. Bei deren Bewältigung kann die BAKöV Sie mit ihrem Fortbildungsangebot unterstützen. Zu unseren Zielen gehört es, Fach- und Führungskräfte für eine gesündere Gestaltung der Arbeitswelt zu qualifizieren. Hierzu werden Themen aufgegriffen, die sich vorrangig mit den Bedingungen gesunder Arbeit beschäftigen.

Gesundheitsmanagement



„Behördliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist die systematische, zielorientierte und kontinuierliche Steuerung aller behördlichen Prozesse, mit dem Ziel, Gesundheit, Leistung und Erfolg für die Behörde und alle ihre Beschäftigten zu erhalten und zu fördern.“

Wer?

Beschäftigte oder Führungskräfte, die in der Personal- oder Organisationsentwicklung, als Gleichstellungsbeauftragte, als Mitglied einer Personalvertretung oder als Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen mit Fragen des behördlichen Gesundheitsmanagements befasst sind.

Was?

- Grundlagenwissen zur Ausgestaltung und Umsetzung eines systematischen behördlichen Gesundheitsmanagements erwerben
- Instrumente im Rahmen der Analyse, Planung, Durchführung und Evaluation des behördlichen Gesundheitsmanagements kennen

- Ansätze zur Entwicklung eines Konzepts zum Gesundheitsmanagement in Ihrer Organisation entwickeln können

Eingliederungsmanagement



Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement handelt es sich um ein Instrument, welches dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit dient.

Wer?

Die Veranstaltungen richten sich an Beschäftigte oder Führungskräfte, Gleichstellungsbeauftragte, Mitglieder einer Personalvertretung oder Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen, die als BEM-Beauftragte oder BEM-Beratende eingesetzt sind oder Beschäftigte in Fragen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements unterstützen/beraten.

Was?

- Gemäß § 167 Absatz 2 Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX) soll mit dem BEM-Angebot geklärt werden:
 - wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und
 - mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und
 - der Arbeitsplatz erhalten werden kann.

Führungsverantwortung



Wer?

Führungskräfte, die Verantwortung für die Erhaltung und Wiederherstellung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen

Was?

- Einflussfaktoren auf die Gesundheit am Arbeitsplatz kennenlernen
- Anzeichen einer Gesundheitsbeeinträchtigung bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wahrnehmen und gesundheitszentrierte Gespräche professionell führen
- Die Bedeutung des Führungsverhaltens für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen und Wertschätzung als Faktor der Gesunderhaltung einsetzen

