

Workshops / Publikationen

Welches sind die aktuellen demografischen Herausforderungen, vor denen die Verwaltung steht? Wie kann eine zukunftsgerichtete Personalauswahl mit Blick auf die interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung aussehen? Welche Strategien und Programme zur interkulturellen Öffnung der Bundesverwaltung und Personal- und Talentgewinnung brauchen wir?

Impulse und Akzente für Personalerinnen und Personaler und für Beschäftigte, die an Personalauswahlverfahren beteiligt sind, gibt die BAKöV gemeinsam mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern in ihren Workshops und Publikationen:

BAköV-Behörden-Workshops

„Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung: Personalauswahl“

Handreichung

„Interkulturelle Öffnung der Personalauswahl im öffentlichen Dienst“

Weitere Informationen unter www.bakoev.de

Fortbildungsangebot online unter www.ifosbund.de mit ausführlichen Informationen sowie aktuellen Terminen



Impressum

Herausgeberin

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern,
für Bau und Heimat
Willy-Brandt-Str. 1
50321 Brühl

Telefon 0228/99 629 – 0

Telefax 0228/99 629 – 5100

E-Mail poststelle@bakoev.bund.de

Internet www.bakoev.de
www.ifosbund.de

Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Lehrgruppe 4

Telefon 0228/99 629 – 5301

E-Mail lg4@bakoev.bund.de

Stand

November 2019

Druck

MKL Druck GmbH & Co. KG,
Ostbevern, Nordrhein-Westfalen

Gestaltung

Hochschule des Bundes, Brühl

Fotos / Bildnachweis

iStock.com

Redaktion

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung



Bundesministerium
des Innern, für Bau
und Heimat



Interkulturelle Kompetenz

Fortbildungsangebot der
Bundesakademie für
öffentliche Verwaltung



Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Themen und Angebote

Interkulturelle Kompetenz ist eine Schlüsselkompetenz in der heutigen Verwaltung. Beschäftigte benötigen sie für ihre Arbeitskontakte und Arbeitsbeziehungen im nationalen wie im EU- und internationalen Bereich, intern in heterogen zusammengesetzten Teams oder am Verhandlungstisch einer EU-Ratsarbeitsgruppe, eines UN-Round Table-Gesprächs oder bei Regierungskonsultationen mit Drittstaaten.

Auch das Thema interkulturelle Öffnung des öffentlichen Dienstes ist von hohem Interesse für die Bundesverwaltung: vor dem Hintergrund aktueller Strategien und Initiativen der Bundesregierung zur Personalgewinnung und der Personalauswahl sowie mit Blick auf demografische Entwicklungen und die Initiativen der Bundesregierung, den Anteil von Migrantinnen und Migranten in der Verwaltung im Sinne einer diversitätsstarken Verwaltung zu erhöhen.



Grundseminare

Interkulturelle Kompetenz
Eintägige Grundsensibilisierung
(IK 350)

Vertiefungsseminare

Interkulturelle Kompetenz
Zweitägige Qualifizierung mit hohem
Anteil an Fallbeispielen (IK 360)



Spezialseminare

IK Spezial
Religionsrechtliche Fragen im dienstlichen Alltag (IK 370)

Kultursensible Personalauswahl

Für Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, Personalistinnen und Personalisten, Mitglieder von Personalauswahlkommissionen sowie Beschäftigte, die sowohl an Planung wie an Durchführung von Personalauswahlverfahren beteiligt sind (PE 430).

Länderspezifische Angebote

Interkulturelle Kompetenzen zu bestimmten Ländern und Kulturkreisen:

- Islamisch geprägte Staaten (IK 210)
- Russland (IK 215)
- China (IK 216)
- Frankreich (IK 217)
- EU-Mitgliedstaaten (IK 218)

