

## Workshops / Publikationen

Welches sind die aktuellen demografischen Herausforderungen, vor denen die Verwaltung steht? Wie kann eine zukunftsgerichtete Personalauswahl mit Blick auf die interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung aussehen? Welche Strategien und Programme zur interkulturellen Öffnung der Bundesverwaltung und Personal- und Talentgewinnung brauchen wir?

Impulse und Akzente für Personalerinnen und Personaler und für Beschäftigte, die an Personalauswahlverfahren beteiligt sind, gibt die BAKöV gemeinsam mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern in ihren Workshops und Publikationen:

### BAköV-Behörden-Workshops

„Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung: Personalauswahl“

### Handreichung

„Interkulturelle Öffnung der Personalauswahl im öffentlichen Dienst“

Weitere Informationen unter [www.bakoev.de](http://www.bakoev.de)

Fortbildungsangebot online unter [www.ifosbund.de](http://www.ifosbund.de) mit ausführlichen Informationen sowie aktuellen Terminen



## Impressum

### Herausgeberin

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
im Bundesministerium des Innern,  
für Bau und Heimat  
Willy-Brandt-Str. 1  
50321 Brühl

**Telefon** 0228/99 629 – 0

**Telefax** 0228/99 629 – 5100

**E-Mail** [poststelle@bakoev.bund.de](mailto:poststelle@bakoev.bund.de)

**Internet** [www.bakoev.de](http://www.bakoev.de)  
[www.ifosbund.de](http://www.ifosbund.de)

### Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
Lehrgruppe 4

**Telefon** 0228/99 629 – 5301

**E-Mail** [lg4@bakoev.bund.de](mailto:lg4@bakoev.bund.de)

### Stand

November 2019

### Druck

MKL Druck GmbH & Co. KG,  
Ostbevern, Nordrhein-Westfalen

### Gestaltung

Hochschule des Bundes, Brühl

### Fotos / Bildnachweis

iStock.com

### Redaktion

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung



Bundesministerium  
des Innern, für Bau  
und Heimat



# Interkulturelle Kompetenz

Fortbildungsangebot der  
Bundesakademie für  
öffentliche Verwaltung



Bundesakademie für öffentliche Verwaltung  
im Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

## Themen und Angebote

Interkulturelle Kompetenz ist eine Schlüsselkompetenz in der heutigen Verwaltung. Beschäftigte benötigen sie für ihre Arbeitskontakte und Arbeitsbeziehungen im nationalen wie im EU- und internationalen Bereich, intern in heterogen zusammengesetzten Teams oder am Verhandlungstisch einer EU-Ratsarbeitsgruppe, eines UN-Round Table-Gesprächs oder bei Regierungskonsultationen mit Drittstaaten.

Auch das Thema interkulturelle Öffnung des öffentlichen Dienstes ist von hohem Interesse für die Bundesverwaltung: vor dem Hintergrund aktueller Strategien und Initiativen der Bundesregierung zur Personalgewinnung und der Personalauswahl sowie mit Blick auf demografische Entwicklungen und die Initiativen der Bundesregierung, den Anteil von Migrantinnen und Migranten in der Verwaltung im Sinne einer diversitätsstarken Verwaltung zu erhöhen.



### Grundseminare

Interkulturelle Kompetenz  
Eintägige Grundsensibilisierung  
(IK 350)

### Vertiefungsseminare

Interkulturelle Kompetenz  
Zweitägige Qualifizierung mit hohem  
Anteil an Fallbeispielen (IK 360)



### Spezialseminare

IK Spezial  
Religionsrechtliche Fragen im dienstlichen Alltag (IK 370)

### Kultursensible Personalauswahl

Für Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, Personalistinnen und Personalisten, Mitglieder von Personalauswahlkommissionen sowie Beschäftigte, die sowohl an Planung wie an Durchführung von Personalauswahlverfahren beteiligt sind (PE 430).

## Länderspezifische Angebote

Interkulturelle Kompetenzen zu bestimmten Ländern und Kulturkreisen:

- Islamisch geprägte Staaten (IK 210)
- Russland (IK 215)
- China (IK 216)
- Frankreich (IK 217)
- EU-Mitgliedstaaten (IK 218)

