

+ Leitbild + Personalauswahl + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Gesundheitsmanagement + Vorgesetztenfeedback + Fortbildungskonzepte + Personalentwicklungskonzepte + Mitarbeiterbefragung + Zielvereinbarung + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Beurteilung + Kooperationsgespräch
+ Leitbild + Personalauswahl + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Gesundheitsmanagement + Vorgesetztenfeedback + Fortbildungskonzepte + Personalentwicklungskonzepte + Mitarbeiterbefragung + Zielvereinbarung + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Beurteilung + Kooperationsgespräch
+ Leitbild + Personalauswahl + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Gesundheitsmanagement + Vorgesetztenfeedback + Fortbildungskonzepte + Personalentwicklungskonzepte + Mitarbeiterbefragung + Zielvereinbarung + Einarbeitung von Nachwuchskräften + Beurteilung + Kooperationsgespräch
Impressum

Herausgeberin

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern und für Heimat
Willy-Brandt-Straße 1
50321 Brühl

Telefon 0228 / 99 629 - 0
Telefax 0228 / 99 629 - 5100
E-Mail poststelle@bakoev.bund.de
Internet www.bakoev.de
www.ifos.bund.de

Kontakt

Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Lehrgruppe 4
Telefon 0228 / 99 629 - 5400
E-Mail lg4@bakoev.bund.de

Stand

Januar 2022

Druck

Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung

Gestaltung/Redaktion

Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung
Bundesakademie für öffentliche Verwaltung

Fotos/Bildnachweis

iStock



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



Personalentwicklung in der Bundesverwaltung



Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
im Bundesministerium des Innern und für Heimat

Personalentwicklung in der Bundesverwaltung

Beschäftigte sind besonders motiviert, wenn sie ihre Stärken optimal einsetzen können. Eine systematische Personalentwicklung unterstützt und fördert eine Arbeitskultur, die Perspektiven bietet, vorhandenes Know-How bestmöglich ausschöpft, den Aufbau neuer Kompetenzen und Fähigkeiten unterstützt und dadurch Arbeitsplatzzufriedenheit schafft. Personalentwicklung spielt daher eine Schlüsselrolle, um als digitale und zukunftsorientierte Verwaltung attraktiv und erfolgreich zu sein.

Unsere Veranstaltungen vermitteln Ihnen ein praxisorientiertes Instrumentarium zur Unterstützung Ihrer Behörden.

Sie sind

in der Bundesverwaltung beschäftigt und

- im Bereich des Personal- und Organisationsmanagements,
- als Gleichstellungsbeauftragte oder als
- Mitglied einer Personal- oder Schwerbehindertenvertretung

mit Fragen der Personalentwicklung befasst.

Dazu wollen Sie

- fundiertes Grundlagenwissen zum Thema Personalentwicklung und den einzelnen Personalentwicklungsinstrumenten erwerben
- die Bedeutung der Personalentwicklung für die Behörde und für die eigene Aufgabenbewältigung einschätzen können
- die Basis für einen kontinuierlichen Erfahrungsaustausch schaffen.

Was bietet Ihnen die BAKöV an?

Zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen zur fachlichen Qualifizierung, insbesondere die Veranstaltungstypen:

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Qualifizierungsprogramm Personalentwicklung
- Erfahrungsaustausch Personalentwicklung
- Strategische Führungskräfteentwicklung
- Die Personalbindung verbessern
- Anforderungsprofile - erste Schritte zur strategischen Personalauswahl
- Personalauswahlverfahren professionell planen und durchführen
- In Personalauswahlverfahren sicher beobachten und bewerten

Darüber hinaus

umfasst das Leistungsspektrum der BAKöV

- die Beratung und Begleitung der Bundesbehörden bei der Konzeption, Implementierung und Evaluation von PE-Projekten und daraus resultierenden Qualifizierungsmaßnahmen
- die Durchführung von behördenübergreifenden Praxis-Foren zur Weiterentwicklung, Standardisierung und Qualitätssicherung von PE-Maßnahmen
- Workshops zu aktuellen Themen und Neuerungen der Personalentwicklung